

**ATLAS S.r.l.**

**Largo Francesco Nagni n. 2, Viterbo**

c.f. e P.IVA 02286820564



## **CODICE ETICO**

# **CODICE ETICO**

## **1. Introduzione**

Il presente Codice Etico definisce i valori, i principi e le regole di comportamento che ATLAS S.r.l. riconosce come fondamentali nello svolgimento della propria attività.

La Società è attiva nella progettazione e nella fornitura di sistemi di vincolo (i cosiddetti appoggi), di isolamento sismico, di giunti di dilatazione; inoltre, opera nel settore delle lavorazioni strutturali specialistiche e, in particolare, nelle attività di sollevamento, movimentazione e supporto strutturale di opere complesse quali ponti, viadotti e infrastrutture civili. In ragione della natura delle attività svolte e della rilevanza delle opere su cui la Società interviene, ATLAS attribuisce particolare importanza al rispetto dei principi di legalità, sicurezza, correttezza professionale e responsabilità nei confronti della collettività.

Il presente Codice Etico costituisce parte integrante del sistema di controllo interno della Società e rappresenta uno strumento fondamentale di prevenzione dei rischi di commissione dei reati previsti dal Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231.

Attraverso il Codice Etico, ATLAS intende:

- promuovere una cultura aziendale improntata alla legalità e alla responsabilità;
- garantire il rispetto delle norme vigenti nello svolgimento delle attività aziendali;
- tutelare la sicurezza delle persone, delle infrastrutture e dell'ambiente;
- prevenire comportamenti illeciti o non conformi ai principi etici aziendali.

Il Codice Etico definisce pertanto i principi di comportamento ai quali devono attenersi tutti i soggetti che operano per conto o nell'interesse della Società.

## **2. Finalità del Codice Etico**

Il Codice Etico ha la finalità di definire e formalizzare l'insieme dei valori e delle regole di condotta cui ATLAS si ispira nello svolgimento della propria attività.

La Società ritiene che il rispetto dei principi etici e delle norme di comportamento costituisca una condizione essenziale per:

- la corretta gestione delle attività aziendali;
- la tutela dell'immagine e della reputazione della Società;
- la prevenzione dei rischi legali e reputazionali;
- la creazione di rapporti di fiducia con clienti, partner, fornitori e istituzioni.

L'adozione del presente Codice Etico si inserisce nel più ampio sistema di organizzazione e controllo della Società ed è finalizzata a garantire che tutte le attività aziendali siano svolte nel rispetto dei principi di:

- legalità;
- correttezza;
- trasparenza;
- responsabilità;
- professionalità;
- sicurezza.

In particolare, considerata la natura delle attività svolte dalla Società nel settore delle infrastrutture e delle opere civili, ATLAS riconosce come prioritaria la tutela della sicurezza delle opere e delle persone coinvolte nelle attività operative.

Errori di progettazione, pianificazione o esecuzione delle forniture o delle operazioni di sollevamento e movimentazione strutturale potrebbero infatti determinare gravi conseguenze per la sicurezza pubblica. Per tale motivo la Società adotta procedure operative, sistemi di controllo e regole comportamentali finalizzate a garantire il massimo livello di affidabilità tecnica e organizzativa.

### **3. Destinatari del Codice Etico**

Le disposizioni del presente Codice Etico si applicano a tutti i soggetti che operano, a qualsiasi titolo, per conto o nell'interesse di ATLAS.

In particolare, sono destinatari del Codice:

- l'Amministratore della Società;
- i dipendenti;
- i collaboratori e consulenti esterni;
- i fornitori e subappaltatori;
- i partner commerciali;
- ogni altro soggetto che intrattenga rapporti professionali con la Società.

Tutti i destinatari sono tenuti a conoscere, comprendere e rispettare i principi contenuti nel presente Codice Etico.

La Società si impegna a diffondere il Codice Etico a tutti i soggetti interessati e a promuoverne la conoscenza attraverso adeguate attività di informazione e formazione.

I destinatari sono inoltre tenuti a segnalare eventuali comportamenti o situazioni che possano costituire violazione dei principi del presente Codice o delle normative vigenti.

#### **4. Valori e principi etici fondamentali**

##### **4.1 Legalità**

ATLAS svolge la propria attività nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, nonché delle normative tecniche applicabili al settore delle infrastrutture e delle opere civili.

La Società non tollera comportamenti che possano costituire violazione della normativa vigente o che possano esporre l'organizzazione a rischi di natura penale o amministrativa.

Nessun comportamento contrario alla legge può essere giustificato neppure se posto in essere nell'interesse o a vantaggio della Società.

##### **4.2 Integrità e correttezza**

Tutte le attività aziendali devono essere svolte secondo criteri di correttezza, trasparenza, buona fede e lealtà.

La Società promuove relazioni professionali fondate sul rispetto reciproco e sulla fiducia, sia nei rapporti interni sia nei rapporti con soggetti esterni.

In particolare, ATLAS richiede che ogni decisione aziendale sia assunta sulla base di valutazioni oggettive e nell'interesse della Società, evitando situazioni di conflitto di interesse.

##### **4.3 Responsabilità verso la collettività**

Le attività svolte da ATLAS riguardano frequentemente infrastrutture di rilevanza pubblica, quali ponti, viadotti e opere strutturali complesse.

Per tale ragione la Società riconosce una particolare responsabilità nei confronti della collettività e delle comunità in cui opera.

Ogni attività tecnica, progettuale e operativa deve essere svolta con la massima attenzione alla sicurezza delle opere e delle persone.

La Società considera prioritaria la prevenzione di eventi che possano compromettere la stabilità e l'integrità delle infrastrutture su cui interviene.

##### **4.4 Sicurezza delle opere e delle persone**

La sicurezza rappresenta uno dei valori fondamentali dell'attività aziendale.

ATLAS si impegna a garantire che tutte le attività operative siano svolte nel rispetto delle normative vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro e secondo i più elevati standard tecnici e professionali.

In particolare, nelle attività di sollevamento strutturale e di movimentazione di infrastrutture, la Società adotta specifiche procedure operative volte a garantire:

- la corretta progettazione delle operazioni;
- la verifica preventiva delle condizioni strutturali delle opere;
- il controllo delle attrezzature e dei sistemi di sollevamento;
- la qualificazione del personale tecnico coinvolto nelle operazioni.

La Società ritiene infatti che l'adozione di elevati standard di sicurezza costituisca non solo un obbligo giuridico, ma anche un preciso dovere etico.

#### **5. Rapporti con la Pubblica Amministrazione**

I rapporti tra ATLAS S.r.l. e la Pubblica Amministrazione devono essere improntati ai principi di legalità, correttezza, trasparenza e collaborazione istituzionale.

Per Pubblica Amministrazione si intendono, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- amministrazioni dello Stato;
- enti pubblici territoriali;
- enti pubblici economici;
- autorità di vigilanza e controllo;
- enti concessionari di servizi pubblici;
- società partecipate o controllate da enti pubblici.

In ragione delle attività svolte dalla Società nel settore delle infrastrutture e dei lavori su opere pubbliche, ATLAS può intrattenere rapporti con enti pubblici, stazioni appaltanti, concessionari di infrastrutture o soggetti incaricati di pubblico servizio.

Tali rapporti devono essere gestiti esclusivamente da soggetti autorizzati e nel rispetto delle procedure aziendali.

È fatto espresso divieto di:

- promettere o offrire denaro o altre utilità a pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio;
- offrire regali, benefici o vantaggi indebiti finalizzati ad ottenere trattamenti di favore;
- influenzare in modo improprio decisioni di funzionari pubblici;
- presentare dichiarazioni o documenti falsi o incompleti a enti pubblici;
- utilizzare contributi, finanziamenti o agevolazioni pubbliche per finalità diverse da quelle per cui sono stati concessi.

I rapporti con la Pubblica Amministrazione devono essere sempre documentabili e tracciabili.

La Società promuove inoltre la massima collaborazione con le autorità di controllo e con l'autorità giudiziaria, garantendo la veridicità e la completezza delle informazioni fornite.

#### **6. Rapporti con clienti, *partner* e fornitori**

ATLAS svolge la propria attività sulla base di rapporti professionali improntati a correttezza, trasparenza e reciproca fiducia.

La selezione di clienti, *partner* commerciali e fornitori avviene sulla base di criteri oggettivi quali:

- affidabilità tecnica e professionale;
- solidità economica;
- qualità delle prestazioni offerte;
- rispetto delle normative vigenti.

Particolare attenzione è riservata alla selezione di fornitori e subappaltatori che operano nei cantieri o che forniscono componenti, attrezzature o servizi utilizzati nelle forniture e nell'attività di sollevamento strutturale e movimentazione di infrastrutture.

La Società richiede ai propri fornitori il rispetto delle normative in materia di:

- sicurezza sul lavoro;
- tutela ambientale;
- regolarità contributiva e fiscale;
- prevenzione della corruzione.

I rapporti contrattuali devono essere formalizzati in forma scritta e basati su condizioni chiare e trasparenti.

È vietato instaurare rapporti commerciali con soggetti che presentino evidenti profili di irregolarità o che possano compromettere l'integrità e la reputazione della Società.

#### **7. Prevenzione della corruzione e dei comportamenti illeciti**

ATLAS adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di corruzione, sia nei rapporti con la Pubblica Amministrazione sia nei rapporti tra privati.

Sono vietati comportamenti che possano configurare:

- corruzione;
- induzione indebita;
- concussione;

- traffico di influenze illecite;
- corruzione tra privati.

In particolare, è vietato:

- offrire, promettere o concedere denaro o altri vantaggi indebiti;
- accettare o richiedere utilità non dovute;
- utilizzare intermediari con finalità corruttive;
- creare fondi occulti o contabilità non trasparenti.

Eventuali omaggi o atti di cortesia commerciale devono essere di valore simbolico e non devono essere tali da compromettere l'integrità o l'indipendenza delle parti coinvolte.

Ogni comportamento che possa apparire finalizzato ad ottenere vantaggi indebiti è considerato contrario ai principi del presente Codice Etico.

#### **8. Sicurezza delle infrastrutture e responsabilità tecnica**

Considerata la natura delle attività svolte dalla Società, ATLAS attribuisce la massima importanza alla sicurezza delle opere e delle infrastrutture su cui interviene.

Le attività di fornitura dei dispositivi e di sollevamento strutturale, movimentazione di elementi portanti o supporto a lavorazioni su ponti e viadotti comportano elevati livelli di responsabilità tecnica e organizzativa.

Eventuali errori di progettazione, pianificazione o esecuzione potrebbero infatti determinare gravi conseguenze per la stabilità delle opere e per la sicurezza pubblica.

Per tale motivo la Società si impegna a garantire:

- la corretta pianificazione tecnica delle operazioni;
- la verifica preventiva delle condizioni strutturali delle opere;
- l'utilizzo di attrezzature adeguate e certificate;
- la qualificazione professionale del personale coinvolto nelle operazioni;
- il rispetto delle normative tecniche applicabili.

Ogni attività operativa deve essere preceduta da adeguate valutazioni tecniche e da specifiche procedure di controllo.

La Società promuove inoltre una cultura aziendale orientata alla prevenzione dei rischi tecnici e alla segnalazione tempestiva di eventuali criticità.

## **9. Tutela della salute e sicurezza sul lavoro**

ATLAS considera la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori un valore fondamentale della propria attività.

La Società opera nel rispetto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento al Decreto Legislativo 81/2008.

In tale ambito la Società si impegna a:

- individuare e valutare i rischi connessi alle attività lavorative;
- adottare misure di prevenzione e protezione adeguate;
- garantire la formazione e l'informazione dei lavoratori;
- promuovere comportamenti responsabili e consapevoli.

Ogni lavoratore è tenuto a:

- rispettare le procedure di sicurezza;
- utilizzare correttamente le attrezzature di lavoro;
- segnalare tempestivamente situazioni di pericolo.

La sicurezza sul lavoro rappresenta un obiettivo prioritario e costituisce un elemento essenziale dell'organizzazione aziendale.

## **10. Tutela dell'ambiente**

Nello svolgimento delle proprie attività, ATLAS si impegna a ridurre l'impatto ambientale delle proprie operazioni.

La Società promuove comportamenti responsabili e sostenibili nella gestione delle attività operative e nell'utilizzo delle risorse.

In particolare, la Società si impegna a:

- rispettare le normative ambientali vigenti;
- prevenire forme di inquinamento;
- gestire correttamente i rifiuti prodotti dalle attività di cantiere;
- utilizzare in modo efficiente le risorse energetiche.

La tutela dell'ambiente costituisce un elemento integrante della responsabilità sociale della Società.

## **11. Sicurezza delle infrastrutture e responsabilità tecnica nelle attività di sollevamento strutturale**

ATLAS S.r.l. opera in un settore caratterizzato da attività tecniche che possono incidere direttamente sulla stabilità e sulla sicurezza di infrastrutture quali ponti, viadotti e altre opere civili. In tale contesto

la Società riconosce come principio fondamentale della propria attività il rispetto dei più elevati standard di diligenza tecnica, prudenza e responsabilità professionale. La progettazione, la fornitura e il supporto tecnico relativi a sistemi di appoggio, dispositivi strutturali e componenti destinati al sollevamento o al sostegno temporaneo di infrastrutture devono essere svolti nel rispetto delle normative tecniche applicabili, delle regole dell'ingegneria e delle procedure aziendali adottate dalla Società. Tutti i soggetti che operano per conto della Società sono tenuti ad agire con la massima attenzione alla sicurezza delle persone, alla stabilità delle strutture e alla corretta esecuzione delle operazioni tecniche. In particolare, devono essere garantite:

- la correttezza e l'affidabilità delle attività di progettazione e verifica tecnica;
- la conformità dei dispositivi e dei componenti utilizzati alle normative tecniche applicabili;
- la tracciabilità della documentazione tecnica e delle verifiche effettuate;
- la tempestiva segnalazione di eventuali anomalie o criticità tecniche che possano compromettere la sicurezza delle operazioni.

La Società promuove una cultura aziendale improntata alla prevenzione dei rischi e alla tutela della sicurezza nelle attività tecniche, nella consapevolezza che errori nella progettazione, nella pianificazione o nell'esecuzione delle forniture e delle operazioni di sollevamento strutturale possono comportare conseguenze particolarmente gravi per le persone e per le infrastrutture.

## **12. Sistema di segnalazione delle violazioni (*Whistleblowing*)**

ATLAS incoraggia la segnalazione di comportamenti non conformi ai principi del presente Codice Etico o alle normative vigenti.

Le segnalazioni possono riguardare, a titolo esemplificativo, violazioni di legge, comportamenti contrari ai principi etici aziendali, irregolarità nella gestione delle attività o situazioni che possano esporre la Società a rischi legali o reputazionali.

Le segnalazioni devono essere trasmesse attraverso i canali di comunicazione predisposti dalla Società. La Società garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante e tutela lo stesso da eventuali ritorsioni o discriminazioni.

Per la disciplina operativa dei canali di segnalazione, delle modalità di gestione delle segnalazioni, delle garanzie di riservatezza e delle misure di tutela del segnalante, si rinvia alla Procedura Whistleblowing adottata dalla Società ai sensi del D.Lgs. 24/2023.

### **13. Sistema disciplinare**

Il rispetto delle disposizioni contenute nel presente Codice Etico costituisce parte integrante degli obblighi contrattuali dei dipendenti e dei collaboratori della Società.

La violazione delle norme contenute nel Codice Etico può comportare l'applicazione di sanzioni disciplinari proporzionate alla gravità della violazione.

Le sanzioni possono includere:

- richiamo disciplinare;
- sospensione;
- risoluzione del rapporto di lavoro;
- risoluzione del rapporto contrattuale con collaboratori o fornitori.

Il sistema disciplinare costituisce uno strumento essenziale per garantire l'effettività del Codice Etico e del Modello di Organizzazione e Gestione adottato dalla Società ai sensi del D.Lgs. 231/2001.